	Litopat S.r.l..	SGI
	POLITICA PER LA QUALITA', L'AMBIENTE E LA RESPONSABILITA' SOCIALE	Rev 06 12/05/2026

Litopat opera in un contesto nazionale ed internazionale, andando a sviluppare i propri prodotti su misura in base alle aspettative di tutte le parti, interne ed esterne, interessate.

La strategia attuata è rappresentata dal rispetto dei requisiti richiesti dal Cliente tenendo conto del rispetto dell'ambiente, andando a migliorare le performance ambientali sotto il profilo della riduzione dell'inquinamento in generale e responsabilità sociale in termini di benessere lavorativo ed etica nei rapporti lavorativi.

Per tali ragioni Litopat ha da tempo adottato e documentato un proprio Sistema di Gestione Aziendale Integrato Qualità, Ambiente e Responsabilità Sociale nel rispetto delle Norme UNI EN ISO 9001:2015 ed UNI EN ISO 14001: 2015 ed SA8000:2014.


Oltre a questo Litopat è direttamente coinvolta nella catena di custodia FSC® e PEFC mantenendo attivi sistemi di gestione della catena di fornitura.

Per la gestione delle richieste delle parti interessate Litopat si è dotata di una Social Policy e Codice Etico ove sono definite nel dettaglio le azioni che l'Organizzazione ritiene strategiche al fine di rispettare i requisiti delle parti interessate ed i principi su cui le azioni si basano.

Con il presente documento e mediante la Social Policy e Codice Etico si ritiene opportuno evidenziare le linee guida per la qualità e la tutela dell'ambiente al fine di diffondere e condividere i relativi obiettivi, e coinvolgere gli stakeholder nel raggiungimento dei traguardi prefissati e per raggiungere gli obiettivi di miglioramento richiesti dalle parti interessate.

Essa si sviluppa secondo i seguenti punti:

- Mantenere un efficace Sistema Integrato di Gestione Ambientale, di Qualità e Sociale secondo i requisiti delle norme UNI EN ISO 14001, UNI EN ISO 9001 e SA8000. Nonché adottando una Social Policy che tenga conto dell'impatto sulla responsabilità sociale dell'impresa anche nei confronti degli outsourcer direttamente coinvolti con gli standard dei clienti adottati.
- Orientare i processi aziendali, tenendo conto del contesto in cui si opera e cercando di soddisfare le parti interessate allo svolgimento delle attività aziendali calcolando e valutando tutti i rischi connessi alla gestione organizzativa ed ambientale e promuovendo soluzioni di maggior rispetto per l'ambiente, riducendo i consumi di energia e di risorse naturali e privilegiando il consumo di energie rinnovabili;
- Migliorare la struttura aziendale con risorse e competenze e definire ruoli e responsabilità per facilitare l'implementazione e la piena integrazione dei sistemi di gestione, contribuendo alla formazione delle competenze necessarie per il raggiungimento degli obiettivi aziendali;
- Gestire al meglio i rifiuti prodotti, favorendo il riciclo o recupero ove sia possibile ed investendo per ridurre la componente pericolosa nelle materie prime acquistate e conseguentemente nei rifiuti derivanti
- Progettare, organizzare e realizzare i servizi in maniera da soddisfare in termini di qualità le esigenze e le aspettative dei propri Clienti e tenendo in considerazione il ciclo di vita del prodotto, dalle fasi di approvvigionamento fino allo smaltimento/recupero finale del prodotto venduto nel rispetto dell'ambiente;
- Diffondere all'interno e all'esterno dell'azienda la propria filosofia della qualità, il rispetto dell'ambiente e il rispetto dei principi etici;
- Promuovere la partecipazione e la consultazione delle parti interessate per assicurare un'efficiente ed efficace applicazione del sistema integrato aziendale senza perdere di vista la salvaguardia dell'ambiente, la qualità del prodotto fornito;
- Definire obiettivi e traguardi ambientali, e monitorarli periodicamente per valutare la gestione operativa degli stabilimenti e i programmi di sviluppo aziendali;
- Assicurarsi che la politica per la qualità, l'ambiente e la responsabilità sociale qui esposta e condivisa con le parti interessate ed il relativo sistema di gestione siano compresi, attuati e mantenuti a tutti i livelli dell'organizzazione e che il sistema sia sostenuto da periodiche e sistematiche attività di formazione e

	Litopat S.r.l..	SGI
	POLITICA PER LA QUALITA', L'AMBIENTE E LA RESPONSABILITA' SOCIALE	Rev 06 12/05/2026

addestramento;

- Mantenere attivo un Social Performance Team che periodicamente monitora l'andamento del nostro sistema anche relativamente a tematiche di responsabilità sociale ed etica;
- Garantire la qualità del nostro lavoro e dei prodotti del nostro lavoro prevenendo i difetti dovuti a incuria, superficialità che il nostro cliente ci fa rilevare attraverso iniziative di sensibilizzazione
- Garantire il migliore impiego delle risorse umane e delle attrezzature, attraverso la responsabilizzazione individuale, la valorizzazione e lo sviluppo delle singole capacità;
- Mantenere aggiornamento normativo costante e rispettare le normative e le leggi vigenti.
- Intraprendere interventi di ricerca e sviluppo su nuovi settori o sulla base delle richieste del mercato al fine di proporre prodotti in linea con nuovi obiettivi di miglioramento continuo.
- Adeguare le proprie politiche e procedure a un insieme completo di norme e standard. Questi includono i requisiti stabiliti nella norma di riferimento SA8000:2014, nonché le norme e convenzioni internazionali e le Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) richiamate all'interno dello standard e a conformarsi a ogni altro requisito volontariamente sottoscritto e adottato.
- Impegno a garantire l'assenza di qualsiasi forma di discriminazione nell'assunzione, remunerazione, accesso alla formazione, promozione, licenziamento o pensionamento, in base a razza, ceto sociale o origine nazionale, casta, nascita, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o ogni altra condizione che potrebbe dare luogo a discriminazioni.
- Garantire condizioni di lavoro dignitose, inclusi ambienti salubri, accesso a servizi sanitari adeguati e un'organizzazione del lavoro che favorisca la produttività e il benessere dei nostri dipendenti.
- Rispettare e a promuovere i diritti dei lavoratori, incluso il diritto all'organizzazione sindacale e alla contrattazione collettiva, il divieto del lavoro forzato e del lavoro minorile, il rispetto delle leggi sul salario minimo e delle ore di lavoro, e la promozione di un ambiente di lavoro sicuro e salubre.
- Attuare un processo di qualifica e monitoraggio dei fornitori, incluse le agenzie di somministrazione, che tenga in considerazione, per quanto rientrante nelle possibilità dell'organizzazione, anche la conformità ai requisiti di SA8000:2014.
- Promuovere il coinvolgimento delle parti interessate, compresi dipendenti, fornitori, clienti e organizzazioni non governative, per favorire una maggiore trasparenza, comunicazione e collaborazione nell'ambito delle nostre iniziative di RSI.

Gli impegni assunti con la presente politica sono perseguiti attraverso obiettivi di miglioramento, per il raggiungimento dei quali la Direzione assicura tutte le risorse ed il supporto necessari e si impegna a monitorare costantemente il perseguimento di tali impegni, attraverso cicli di audit programmati, il riesame degli obiettivi e traguardi, la revisione della presente politica in occasione del riesame della direzione con cadenza annuale, e comunque ogni qualvolta le esigenze contingenti lo rendano necessario.

Tutti i livelli di leadership e i dipendenti dell'azienda sono responsabili della promozione e del rispetto di questa politica. La direzione aziendale fornirà le risorse necessarie per garantire il pieno adempimento degli obblighi indicati.

Questa politica è comunicata a tutti i dipendenti, fornitori e altre parti interessate rilevanti, resa disponibile pubblicamente e periodicamente rivista per garantirne la rilevanza e l'efficacia.

La Direzione